



Gedragscode van de Delftsche Studenten Bond

Inleiding

Dit document is de gedragscode van de Delftsche Studenten Bond. Deze is opgesteld aan de hand van de idealen, waarden, uitgangspunten en verantwoordelijkheden binnen de vereniging. De Delftsche Studenten Bond is ook gebonden aan de Nederlandse, Europese en VN wetgeving en een aantal andere gedragscodes, zoals [de gedragscode van de LKvV](#), [de gedragscode van de TU Delft](#) en [het communicatieconvenant van de TU Delft](#). Dit document staat ook naast het Reglement van Orde van de Delftsche Studenten Bond en het geschreven beleid van de Commissie van Strafbeleid.

Het waarborgen van een veilige sociale sfeer is erg belangrijk en men wordt verwacht om hier eigen verantwoordelijkheden in te herkennen. Dit document is hierin een aanvulling en uitsplitsing op de algemene norm: geen rechtvaardiging van pestgedrag, er wordt niet gediscrimineerd, discriminerende en stereotyperende opmerkingen hebben geen plaats in de vereniging, er wordt geen geweld of intimidatie gepleegd en bovenal gaan wij respectvol met elkaar om.

Hieronder staan een vijftal kernwaarden beschreven, met als eerste de algemene beschrijving van de kernwaarde en daarna hoe dit terug te zien is binnen de Delftsche Studenten Bond. De vijf kernwaarden zijn: gelijkwaardigheid, vrijheid/openheid, inclusiviteit, betrokkenheid en rechtvaardigheid. Alle kernwaarden staan voor vormen van respect binnen de vereniging. Er ligt dan ook de verwachting dat iedereen altijd probeert om te handelen volgens dit document.

Deze gedragscode geldt voor ieder lid van de Delftsche Studenten Bond en wij gaan ervan uit dat elk Bonds lid zichzelf herkent in de opgestelde waarden en er dus naar streeft om nooit in strijd met deze gedragscode te handelen.

Waarom een gedragscode

Cultuur, normen en waarden, ook binnen een vereniging, maken continu kleine veranderingen mee. Deze gedragscode is er om de huidige verenigingscultuur vast te leggen en om te voorkomen dat de cultuur een ongewenste kant op drift. Met deze gedragscode kunnen we als vereniging een duidelijk streven verkondigen als onze cultuur en hier grenzen aan stellen.

Het feit dat deze verschuiving van verenigingscultuur plaatsvindt, is niet iets wat vermeden moet worden. Sterker nog, het is juist wat onze vereniging de kans biedt om te vernieuwen, evolueren en innoveren. Desondanks brengt de subtiele verschuiving van de cultuur wel risico's met zich mee. Juist omdat cultuur niet iets tastbaars is, is het heel lastig om bij te houden hoe de verenigingscultuur ontwikkelt. Dit is waar een gedragscode van pas kan komen.

Aangezien de gedragscode vastgelegde afspraken bevat, kan deze worden gebruikt als houvast om de sfeer- en cultuurverandering te peilen. Op deze manier kunnen wij als vereniging garant blijven staan



DELFTSCHE STUDENTEN BOND

SOCIËTEIT TYCHE

OUDE DELFT 123

dat de sfeer die er heerst altijd in lijn ligt met wat wij van elkaar verwachten en met elkaar hebben afgesproken.

Daarnaast kan het ook steun bieden aan leden die iets hebben meegemaakt, waarvan misschien niet direct duidelijk is of de omgangsnormen geschonden zijn. Een gedragscode laat zien dat er ook algemene sociale omgangsnormen zijn die wij als vereniging hebben gesteld. Hierdoor kan het als een houvast worden gebruikt om het gesprek te starten of een melding bij het juiste punt neer te leggen.

In deze gedragscode staan een vijftal kernwaarden opgesteld. Zoals eerder beschreven, belichten deze kernwaarden allemaal het thema 'respect' vanuit hun eigen invalshoek. De kernwaarden zelf zijn thema's die binnen onze vereniging passen en zijn de basis van wat wij van elkaar en van de vereniging verwachten. De kernwaarden zelf zijn niet een opsomming van correct gedrag, maar het zijn de waarden waar wij bij elkaar van uit mogen gaan.



Kernwaarden

Gelijkwaardigheid

Sinds de oprichting van de Delftsche Studenten Bond zijn wij verenigd onder één kernwaarde: gelijkwaardigheid. Gelijkwaardigheid betekent dat iedereen van gelijke waarde is, ongeacht je positie, belang, als in behandeling. Men benadert elkaar met hetzelfde respect en dezelfde waardering, ondanks verschillen in achtergrond, kwaliteiten of omstandigheden.

Een gelijkwaardig Bonds lid:

- Begrijpt dat niet alle Bondsleden hetzelfde zijn, maar biedt wel iedereen gelijke mogelijkheden of kansen;
- Ziet de verschillen tussen elkaar als aanvulling op de vereniging;
- Laat ruimte voor verschillen in mening, aanpak etc. voor Bondsleden.

Vrijheid/Openheid

Vrijheid en openheid waarborgen dat ieder lid zich vrij voelt om diens mening, ideeën en overtuigingen te uiten. Tegelijkertijd vraagt deze vrijheid om bereid te zijn open te staan voor de vrijheid van anderen. Binnen de vereniging betekent dit dat verschillen in mening worden gerespecteerd en dat men elkaar de ruimte geeft om het oneens te zijn, zonder het gesprek uit de weg te gaan of geen respect hiervoor te tonen.

Vrijheid en openheid brengen de verantwoordelijkheid met zich mee om respectvol in dialoog te blijven en actief bij te dragen aan een veilige en constructieve cultuur.

Een open Bonds lid:

- Spreekt zich uit en moedigt anderen aan hetzelfde te doen;
- Stelt vragen voordat een oordeel wordt gevormd;
- Streeft ernaar het ook eens te zijn dat men het oneens is;
- Spreekt anderen aan op ongewenst gedrag en staat open voor feedback;
- Neemt verantwoordelijkheid voor eigen fouten en zet zich in voor verbetering;
- Bewaakt eigen grenzen en respecteert de grenzen van anderen.



Inclusiviteit

De Delftsche Studenten Bond is een vereniging die de mogelijkheid biedt om veel nieuwe vrienden te leren kennen met verschillende achtergronden. Er wordt dus ook verwacht van leden dat ze openstaan voor elkaar. De Delftsche Studenten Bond is een hechte gemeenschap waar leden, los van eigen vriendengroepen, openstaat om nieuwe mensen te leren kennen. Hierbij geeft men iedereen de kans om zich thuis te voelen bij de vereniging. Volledig inclusief zijn naar iedereen is vaak lastig in grote groepen, maar we proberen altijd op te letten dat niemand wordt buitengesloten.

Een inclusief Bonds lid:

- Discrimineert niet;
- Heeft de intentie niemand buiten te sluiten, fysiek in een gesprek of sociaal door iemand expres niet erbij te betrekken;
- Staat open om ieders mening aan te horen, ongeacht de persoon die de mening oppert;
- Gaat niet af op vooroordelen over een persoon, maar geeft mensen de ruimte om hun eigen verhaal of ervaring te kunnen delen;
- Streeft ernaar dat niemands grenzen worden overschreden om erbij te horen;
- Begrijpt dat niet elk Bonds lid binnen elke groep aansluiting kan vinden en kan dit accepteren.

Betrokkenheid

Betrokkenheid vormt de basis van een actieve en hechte vereniging. De vereniging is er namelijk voor en door de leden, en wordt zo ook onderhouden. Binnen de Delftsche Studenten Bond betekent betrokkenheid dat leden zich verantwoordelijk voelen voor elkaar en voor de vereniging als geheel. Het gaat om samen bouwen aan een veilige, respectvolle en levendige gemeenschap, waarin men niet alleen aanwezig is, maar ook actief bijdraagt aan een prettige en gezellige sfeer.

Betrokkenheid vraagt om oog voor elkaar, initiatief in samenwerking en de bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen waar dat nodig is. Tegelijkertijd betekent betrokkenheid ook het bewaken van eigen grenzen en het erkennen van de inzet van anderen.

Een betrokken Bonds lid:

- Spreekt ambities uit;
- Waardeert de inzet en bijdrage van Bonds leden;
- Neemt zelf de verantwoordelijkheid om met geboden kansen om te gaan;
- Moedigt anderen aan om betrokken te raken en hun mening te geven;
- Neemt initiatief en denkt mee in oplossingen;
- Streeft naar een veilige sfeer en let daarbij op het welzijn van zichzelf en mede Bonds leden.



Rechtvaardigheid

Rechtvaardigheid betekent dat ieder lid eerlijke kansen krijgt en volgens dezelfde objectieve waarden behandeld wordt. Onderling betekent dit dat iedereen elkaar aanspreekt en behandelt aan de hand van dezelfde normen, zonder dat persoonlijke belangen of machtsverhoudingen een rol spelen. Vanuit deze kernwaarde verwachten wij dat onze omgang en protocollen eerlijk, neutraal en gelijkwaardig zijn, ongeacht wie het betreft.

Onder rechtvaardig gedrag bij de Delftsche Studenten Bond wordt verstaan:

- Leden waken ervoor dat er niemand oneerlijk bevoordeeld of benadeeld wordt;
- Een Bondslid maakt geen misbruik van machtsverhoudingen (kader, oudere-/jongerejaars, commissielid, Bestuur, etc.) bij het aanspreken van andere Bondsleden;
- Een Bondslid kan op een gepaste manier een ander Bondslid aanspreken;
- Ieder lid wordt gelijk behandeld binnen het interne meld- en opvolgingssysteem. Er wordt uitgegaan van de daden en niet van de personen;
- Leden waken ervoor dat er niemand oneerlijk bevoordeeld of benadeeld wordt;
- Leden houden rekening met de betrokken personen in een proces of casus en blijven integer.

Slotwoord

Tot slot is het belangrijk dat de gedragscode gaat leven binnen de Delftsche Studenten Bond. Hierbij dan ook het verzoek om samen met andere Bondsleden te blijven praten over de kernwaarden en de manieren dat wij met elkaar omgaan.

Mocht je ooit in een situatie komen waar je graag over wilt praten, staan er binnen de vereniging een aantal personen voor je klaar. Op de avond zelf kan je altijd op het kader afstappen, tussendoor kun je naar de Vertrouwens Contact Personen, maar ook het Bestuur en de Commissie van Strafbeleid kunnen je helpen bij situaties die als ongewenst zijn ervaren.

Om de gedragscode als leidraad en houvast werkend te houden, moet deze dan ook regelmatig gecontroleerd en getoetst worden aan de huidige normen en waarden binnen de vereniging. Zo behoudt het de functie als aanknopingspunt en blijft het een relevant gespreksonderwerp.

Daarnaast zal de gedragscode toegelicht worden op specifieke momenten door de rest van het jaar heen, vooral wanneer deze extra belangrijk zijn:

- Bij het Ontvangstweek en IC praatje aan het einde van het jaar;
- Tijdens de Introductie Periode;
- In de ledenmail van de Dies, Tyche Dies en Ontvangstweek;
- Minimaal één keer per jaar in een Bondsvergadering;
- Driejaarlijks een grote herziening van gedragscode (startjaar 2026);
- Minimaal één keer per jaar in de Collegeraad.



Rollen en verantwoordelijkheden

- Leden

Onder de leden wordt verstaan de groep waar deze gedragscode op ingaat. De leden hebben de verantwoordelijkheid om zich op te stellen en te gedragen op een manier die overeenkomt met wat er in deze gedragscode is vastgelegd. Ook reünisten, buitengewoon leden of anderen die zich bij interne activiteiten van de Delftsche Studenten Bond begeven vallen onder deze groep. De verwachting van de leden is dat ieder lid op elkaar let en elkaar bijstaat waar nodig.

- Bestuur

Het Bestuur is voltijd met de vereniging bezig en heeft veel inspraak op vele verschillende vlakken van de vereniging. Ook krijgt het Bestuur informatie en verhalen van veel verschillende delen van de vereniging. Er wordt dan ook verwacht dat het Bestuur onpartijdig en zorgvuldig omgaat met informatie die vanuit de functie wordt verkregen.

- Vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwenscontactpersonen (VCP) zijn leden die er speciaal zijn om vertrouwelijke gesprekken mee te voeren. De VCP zijn getraind op geheimhouding en anonimiteit en kunnen een luisterend oor bieden voor iedereen die ergens mee zit. Zij kunnen luisteren, meedenken en steun bieden. Ook kunnen ze wel de eventuele vervolgstappen doornemen na een situatie.

Voor VCP zijn de punten over geheimhouding en geen vooroordelen vellen extra van belang.

- Commissie van Strafbeleid

De Commissie van Strafbeleid is een commissie die, indien gevraagd van het Bestuur of leden, een melding kan opvolgen en naar aanleiding van de opvolging een advies bij het Bestuur neer legt. Deze commissie verzorgt dat de opvolging van een melding van het begin tot het einde volgens het protocol wordt doorlopen, ook als hieruit blijkt dat het Bestuur de casus zelf verder zal oppakken. Voor deze commissie is het extra van belang dat ze netjes te werk gaan met gevoelige gegevens, discreet blijven en transparant volgens het vastgestelde beleid werken.

- Kader

Het kader zijn de personen die op een avond verantwoordelijk zijn voor de bar en de eettafel en BHV verzorgen wanneer dit nodig is. Het kader houdt de borrel draaiend en heeft vaak een goed overzicht over wat er op een borrel speelt. Naast dat het kader zich zelf aan de gedragscode houdt, wordt er ook van ze verwacht dat ze opletten of de sfeer bij iedereen goed blijft en of er geen situaties ontstaan waarbij de gedragscode in het geding komt.

- Externen



DELFTSCHE STUDENTEN BOND

SOCIËTEIT TYCHE

OUDE DELFT 123

Externen zijn niet-leden die in het pand komen voor open activiteiten zoals open feesten, of meekomen naar een interne activiteit samen met een lid. Van externen wordt ook ten allentijden verwacht dat ze zich houden aan deze gedragscode, naast de andere geldende reglementen.

Externen kennen natuurlijk niet de volledige gedragscode zodra ze binnenkomen. Er wordt dus van leden verwacht dat ze het goede voorbeeld geven, externen waar nodig informeren en ze bijstaan. In de gedragscode kan er dus ook overal waar leden/lid/wij geschreven staat “externe” gelezen worden.